Comune di Barbariga
Palazzo Divisione Acqui
Via Roma n. 31 – 25030 BARBARIGA
Tel 030/9718104 fax 030/9770962
E-Mail affarigenerali@comune.barbariga.bs.it
Web www.comune.barbariga.bs.it
Codice fiscale 88000370176 Partita IVA 00727070989
Provincia di Brescia

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113)

Allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 089 del 28/06/2022

Premessa

Le finalità del PIAO sono:
- consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell’attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell’Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall’altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l’Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vuole ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Nelle more dell’emanazione dei decreti attuativi del PIAO, per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di miglioramento in vista dell’adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L’art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell’ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all’attuazione del PNRR.

Il Piano viene compilato nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall’ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013), Organizzazione del lavoro agile (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie (relative al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale e alla Formazione).

Ai sensi dell’art. 6, comma 6-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall’art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall’art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per **l’adozione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.**

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall’attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d’insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell’Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di BARBARIGA – Provincia di BRESCIA
Indirizzo: VIA ROMA N. 31 – 25030 BARBARIGA (BS)
Codice fiscale/Partita IVA: 88000370176 – 00727070989
Pec: uffprotocollo@pec.comune.barbariga.bs.it
n. abitanti al 31/12/2021: n. 2.327

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico:

- ✓ Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) Triennio 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 037 del 04/11/2021.

- ✓ Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) Triennio 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 047 del 18/12/2021.

Sottosezione di programmazione Performance:

- ✓ Piano delle risorse e degli obiettivi per l'anno 2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 001 del 04/01/2022.

- ✓ Relazione finale sulle performance anno 2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 062 del 17/05/2022.

- ✓ Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 013 del 24/01/2022.

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza:

- ✓ Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 012 del 24/01/2022.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa:

- ✓ La struttura organizzativa dell'ente è quella che risulta dalla deliberazione della Giunta Comunale 01 del 11/01/2021.

- ✓ Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) Triennio 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 037 del 04/11/2021.

- ✓ Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) Triennio 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 047 del 18/12/2021.

Si precisa che la media dei dipendenti del Comune di Barbariga relativa all’anno 2021 di cui alla tabella T12 del conto annuale (oneri per competenze stipendiali) predisposto dalla Rgs, e quindi sulla base dei cedolini erogati al personale nell’anno 2021, è pari a 6,83 unità;

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile:

L’Ente non ha ancora approvato il regolamento.

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:

- ✓ Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 21/11/2019 e successivo aggiornamento con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 28/05/2020;

- ✓ Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 099 del 23/09/2021;

- ✓ Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) Triennio 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 037 del 04/11/2021.

- ✓ Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) Triennio 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 047 del 18/12/2021.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”
- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.